Olympus Sverige Aktiebolag

Declaration on Human Rights

Dear colleagues,

Olympus Sweden is committed to conducting its business responsibly and with full respect for internationally recognized human rights, in line with the Olympus Global Code of Conduct. Respect for human dignity, equality, and ethical conduct is a fundamental principle guiding our operations and our responsibilities as an employer.

We are committed to ensuring that all employees enjoy their international human rights in the workplace, including the right to non-discrimination, safe and healthy working conditions, freedom of association, and the right to collective bargaining. Employees are free to form, join, or not join trade unions and to engage in collective bargaining in accordance with applicable laws and regulations, without fear of discrimination or retaliation.

This commitment is guided by the Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Civil and Political Rights, and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights. In accordance with the Olympus Global Code of Conduct, Olympus Sweden also supports the fundamental principles and rights at work of the International Labor Organization, including its ten core conventions (No. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 155, 182 and 187).

Förklaring om mänskliga rättigheter

Kära kollegor,

Olympus Sverige är engagerat i att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och med full respekt för internationellt erkända mänskliga rättigheter, i enlighet med Olympus globala uppförandekod. Respekt för människans värdighet, jämlikhet och etiskt uppträdande är grundläggande principer som vägleder vår verksamhet och vårt ansvar som arbetsgivare.

Vi är fast beslutna att säkerställa att alla medarbetare åtnjuter sina internationella mänskliga rättigheter i arbetslivet, inklusive rätten till icke-diskriminering, säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, föreningsfrihet samt rätten till kollektiva förhandlingar. Medarbetare har rätt att bilda, ansluta sig till eller avstå från att ansluta sig till fackliga organisationer samt att delta i kollektiva förhandlingar i enlighet med tillämplig lagstiftning, utan rädsla för diskriminering eller repressalier.

Detta åtagande grundar sig på principerna i Förenta Nationernas allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter samt den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter. I enlighet med Olympus globala uppförandekod stödjer Olympus Sverige även de grundläggande principerna och rättigheterna i arbetslivet enligt Internationella arbetsorganisationen (ILO), inklusive dess tio kärnkonventioner (Nr 29, 87, 98, 100,

OLYMPUS SVERIGE AB
Box 1816, 171 23 SOLNA
tel: 08-735 34 00, fax: 08-735 34 10
www.olympus.se, info@olympus.se

105, 111, 138, 155, 182 and 187).

We strive to maintain a safe, inclusive, and respectful working environment and to prevent, identify, and address any adverse human rights impacts related to our operations.

Vi strävar efter att upprätthålla en säker, inkluderande och respektfull arbetsmiljö samt att förebygga, identifiera och hantera eventuella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter som kan uppstå i samband med vår verksamhet.

All employees are expected to report any human rights concerns or other illegal or unethical behavior. If you experience a violation yourself or see that someone else may be affected, please speak up. We understand that raising concerns is not always easy, but it is important. You can report your concern to a trusted Manager, or a member of the HR, the Legal, Risk & Compliance (LRC) Function, or file a report through the Olympus Integrity Line. Where permitted by law, anonymous reporting is possible through the Olympus Integrity Line, including anonymous communication with investigators.

Alla anställda förväntas rapportera eventuella problem med mänskliga rättigheter eller annat olagligt eller oetiskt beteende. Om du själv upplever en kränkning eller ser att någon annan kan bli påverkad, vänligen påtala det. Vi förstår att det inte alltid är lätt att ta upp problem, men det är viktigt. Du kan rapportera ditt problem till en betrodd chef, eller en medlem av HR, Legal, Risk & Compliance (LRC)-funktionen, eller lämna in en rapport via Olympus Integrity Line. Där det är tillåtet enligt lag, är anonym rapportering möjlig via Olympus Integrity Line, inklusive anonym kommunikation med utredare.

Olympus does not tolerate discrimination or retaliation against those who speak up or contribute to investigations. If you experience discrimination or retaliation, speak to a trusted manager, or a member of the HR, the Legal, Risk & Compliance (LRC) Function, or file a report through the Olympus Integrity Line.

Olympus tolererar inte diskriminering eller repressalier mot dem som uttalar sig eller bidrar till utredningar. Om du upplever diskriminering eller repressalier, tala med en betrodd chef, eller en medlem av HR, Legal, Risk & Compliance (LRC)-funktionen, eller lämna in en rapport via Olympus Integrity Line.